



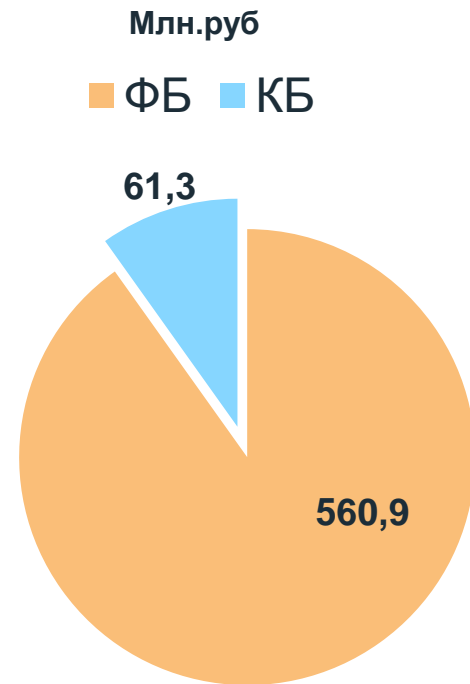
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ

Меры поддержки занятости в 2022 году

Фокин Павел Сергеевич

Министр социального развития Пермского края

Пермь, 2022



₽ **более
627,9
млн руб**

направления расходования средств:

- Финансовое возмещение затрат работодателя на выплату заработной платы при организации общественных работ
- Финансовое возмещение затрат на временную занятость работников предприятий при изменении режима работы
- Финансовое возмещение затрат на организацию профессионального обучения работников промышленных предприятий при изменении режима работы
- Возмещение затрат на выплату заработной платы при приеме на работу молодежи (до 30 лет)
- Возмещение затрат на оборудование рабочего места для инвалида
- Профессиональное обучение через ЦЗН под потребности рынка труда

Финансовое обеспечение затрат на организацию общественных работ

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»
Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края»

167,11 млн руб / план: 2 463 работника

**работодателю
от 20 797,50 до 30 744,12 руб.**

(1 МРОТ + Стр.Взн. + Р.К)



за каждого гражданина, принятого на условиях **срочного трудового договора**, из числа **зарегистрированных в органах службы занятости, а также безработных**



период занятости на общественных работах, за который осуществляется поддержка, составляет **не более 3 месяцев**

Порядок действий работодателя:

1. Обращение в ЦЗН для заключения договора о наличии в организации вакансий по направлениям общественных работ.
2. Размещение вакансий на портале «Работа в России» с отметкой «Общественные работы»
3. ЦЗН производит оргнабор соискателей на общественные работы
4. Работодатель заключает с ЦЗН соглашение в системе Электронный бюджет и перечисляет средства субсидии

*основные направления общественных работ приведены в приложении 1



Общественные работы организуются по следующим направлениям

Приказ Минтруда России от 29.12.2021 N 931н "Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;
- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;
- обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;
- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;
- уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;
- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и другие);
- другим направлениям трудовой деятельности.

любая деятельность сезонного характера по срочному трудовому договору в указанном направлении является общественной работой

Финансовое обеспечение затрат на временную занятость работников

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»
Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края»

278,52 млн руб / план: 4 060 человек

работодателю
от 20 797,50 до 30 744,12 + 10 000 руб.
(1 МРОТ + Стр.Взн. + Р.К) (мат-тех.оснащение)

Порядок действий работодателя:

1. Размещение сведений об изменении режима работы организации через личный кабинет на портале Работа в России
2. Определение перечня временных работ в организации для выполнения работниками (любая иная деятельность, за исключением непосредственных функций, которые не осуществляются в связи с изменением режима работы организации)
3. Подача заявки в ЦЗН о предоставлении финансовых средств на каждого работника занятого на временных работах



за каждого работника, направленного на иные временные работы в организации, в период действия в организации режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведения мероприятий по высвобождению работников



период временной занятости работника, за который осуществляется поддержка, составляет **не более 3 месяцев**
средства на материально-техническое оснащение предоставляются **на одно рабочее место на весь период**

Финансовое обеспечение затрат на обучение работников промышленных предприятий

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»
Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края»

120, 95 млн руб / план: 2 030 работников

работодателю
59 580 руб.



на каждого обучающегося работника по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам



промышленное предприятие должно быть включено в **региональную программу обучения**, с указанием перечня профессий и численности участников

Порядок действий работодателя:

1. Промышленные предприятия, заявившие в ЦЗН изменение режима работы, подают в ЦЗН заявку на включение в региональную программу обучения работников промышленных предприятий
2. Работодатели, включенные в региональную программу обучения, заключают соглашение с ЦЗН и организуют обучение работников на предприятии (в том числе с привлечением образовательных организаций)
3. Работодатели обеспечивают сохранение занятости работника, прошедшего обучение, в течении 3 месяцев после завершения обучения

Возмещение затрат при приеме на работу молодежи

Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан" (ред. от 18.03.2022)

план: 1 667 работников

работодателю
от 20 797,50 до 30 744,12 руб.



(1 МРОТ + Стр.Взн. + Р.К)

- ❑ на каждого трудоустроенного в 2021 году безработного
- ❑ на каждого принятого в 2022 году работника **в возрасте до 30 лет**, состоящего в ЦЗН в качестве безработного или ищущего работу, не занятого на момент заключения трудового договора



по истечении первого, третьего, шестого месяца с даты трудоустройства гражданина

Порядок действий работодателя:

1. Работодатели через личный кабинет «Работа в России» направляют заявление в ЦЗН с указанием перечня свободных для замещения вакансий
2. ЦЗН осуществляет подбор работников, соответствующих заявленной вакансии работодателя и критериям участника
3. Работодатель принимает гражданина на работу, подает заявление в Фонд социального страхования на предоставление выплаты
4. Работодатель обеспечивает занятость трудоустроенного гражданина в течение 6 месяцев с даты трудоустройства

Возмещение затрат на оборудование рабочего места для инвалида

Постановление Правительства Пермского края от 23.03.2021 N 166-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края"

3,4 млн руб / план: 47 рабочих мест



**работодателю
до 73 000 руб.**

в размере фактических затрат, но **не более 73 000 рублей** на каждое оборудованное рабочее место для граждан с инвалидностью, принятых в организацию по трудовому договору



прием заявок – **апрель, июль 2022 года**

Порядок действий работодателя:

1. Работодатель подает заявку в ЦЗН на предоставление субсидии с приложением документов об оборудовании (оснащении) рабочего места для трудоустройства инвалида
2. ЦЗН проводит осмотр рабочего места и принимает решение о предоставлении субсидии
3. Работодатель обеспечивает занятость оборудованного, оснащенного рабочего места не менее одного года

Краевой бюджет 61,3 млн руб / план: 4 000 человек
Федеральный бюджет: план 1667 человек



более **200** компетенций

целевое обучение

сотрудничество с Центром опережающей профессиональной подготовки Пермского края



записаться на обучение

<http://www.cznperm.ru>

Порядок действий работодателя:

1. Зарегистрировать на портале «Работа в России» и разместить вакансии
2. Направить в ЦЗН заявку об организации целевого обучения под заявленные вакансии, согласовать программу профессиональной подготовки
3. Организовать прохождение практики в период обучения
4. Трудоустроить соискателя после обучения

Порядок действий гражданина:

1. Зайти на сайт ЦЗН Пермского края <http://www.cznperm.ru/obuchenie/>
2. Заполнить форму заявки на обучение
3. Пройти профессиональную ориентацию и познакомиться с потребностями рынка труда в офисе ЦЗН по месту жительства (пребывания)
4. Определиться с программой обучения
5. Трудоустроиться или оформить занятость по итогам обучения



- **Размещение вакансий**
- **Сдача отчетности об изменении режима занятости**
- **Подача заявки на целевой подбор сотрудников**
- **Подача заявки на получение субсидий при приеме на работу молодежи в 2022 году**
- **Бесплатный доступ к проверенным резюме соискателей по всей Российской Федерации**
- **Открытый спрос и предложение на региональном рынке труда**

Все сервисы предоставляются бесплатно

Для работы с системой необходимо создать личный кабинет

Контакты Службы занятости

Постановление Правительства РФ от 16.03.2022 № 376 «Об особенностях предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»



Единый контакт-центр

8 800 302 83 89

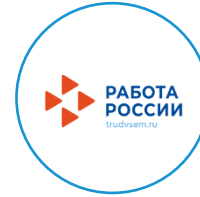
Консультационный пункт для работников пострадавших отраслей

г. Пермь, ул. Советская, 51. Пункт работает 6 дней в неделю, с 9.00 до 18.00 в будни, в субботу - с 11.00 до 15.00. Посещение не требует предварительной записи



Консультационный центр для работодателей

г. Пермь, ул. Ленина 51, корпус Б, 2-й этаж (Органый зал, вход со стороны ул. Петропавловская). Телефоны: 8 (342) 235 13 97, 235 10 45. График работы работает с понедельника по пятницу с 9.00 до 18.00 (без обеда)



Офисы Центра занятости населения

в каждом муниципальном образовании, независимо от места жительства

контакты по ссылке <http://cznperm.ru/contacts/> для просмотра выберите соответствующую область на интерактивной карте



Окна "Работа России" в офисах МФЦ "Мои документы"

Сектор рекрутинга Службы занятости:

8 (342) 238-44-69 доб.217

czn.recruiting@mail.ru

Контактное лицо - Шарафеева Алёна Дмитриевна

услуги предоставляются БЕСПЛАТНО



Спасибо за внимание!